

Strategia rozwoju Stowarzyszenia Madejówka Bushcraft & Survival na lata 2026 – 2030 r.



ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

Styczeń 2026 r.

2026 -01- 2 2

PREZES ZARZĄDU
Michał Madej

CZŁONEK ZARZĄDU
Monika Rok-Madej

1. Wprowadzenie

Stowarzyszenie Madejówka Bushcraft & Survival (dalej: Stowarzyszenie) działa na rzecz budowy odporności lokalnych społeczności, podnoszenia kompetencji w zakresie ratownictwa, obrony cywilnej, survivalu oraz szeroko pojętego bezpieczeństwa osobistego i zbiorowego. Strategia na lata 2026–2030 stanowi dokument kierunkowy, określający cele, priorytety oraz narzędzia rozwoju organizacji w perspektywie średnioterminowej.

Strategia opiera się na dotychczasowych doświadczeniach Stowarzyszenia, posiadanych zasobach ludzkich i sprzętowych, realiach bezpieczeństwa lokalnego i krajowego oraz potrzebach społecznych.

Działalność Stowarzyszenia wpisuje się w aktualne wyzwania związane z bezpieczeństwem lokalnym, wzrostem liczby zagrożeń kryzysowych oraz potrzebą wzmacniania odporności społecznej. Organizacja koncentruje się na działaniach praktycznych, opartych na realnych kompetencjach swoich członków oraz doświadczeniu zdobywanym podczas szkoleń, ćwiczeń i działań terenowych. Strategia ma charakter operacyjny i rozwojowy, stanowiąc podstawę do planowania długofalowych działań, pozyskiwania środków zewnętrznych oraz współpracy z administracją publiczną i innymi podmiotami. Dokument uwzględnia zarówno potencjał wewnętrzny Stowarzyszenia, jak i zmieniające się uwarunkowania prawne, społeczne oraz bezpieczeństwa.

2. Charakterystyka Stowarzyszenia

2.1 Profil działalności

Stowarzyszenie Madejówka Bushcraft & Survival prowadzi działania w obszarach: - bushcraftu i survivalu, - ratownictwa (w tym ratownictwa pola walki), - obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego, - szkoleń dla lokalnych społeczności, samorządów, organizacji pozarządowych i instytucji, - edukacji w zakresie reagowania na zagrożenia naturalne, technologiczne i hybrydowe.

Stowarzyszenie prowadzi działalność o charakterze edukacyjnym, szkoleniowym i praktycznym, koncentrując się na przygotowaniu osób i społeczności do funkcjonowania w sytuacjach kryzysowych. Realizowane działania obejmują zarówno zagadnienia indywidualnego bezpieczeństwa, jak i wsparcia zbiorowego reagowania na zagrożenia. Szczególny nacisk kładziony jest na ćwiczenia praktyczne, symulacje oraz szkolenia terenowe, pozwalające uczestnikom zdobywać realne umiejętności. Profil działalności Stowarzyszenia umożliwia współpracę z samorządami, instytucjami publicznymi oraz innymi organizacjami pozarządowymi.

2.2 Struktura i potencjał osobowy

Stowarzyszenie liczy 21 aktywnych członków, regularnie zaangażowanych w działania operacyjne i szkoleniowe. W strukturach znajdują się m.in.: - lekarze, - pielęgniarki i

2026 -01- 2 2
PREZES ZARZĄDU CZŁONEK ZARZĄDU
Michał Madej Monika Rok-Madej

pielęgniarze, - ratownicy KPP, - ratownicy pola walki, - żołnierze (czynni i byli), - myśliwi, - strzelcy sportowi, - kolekcjonerzy broni.

Członkowie posiadają kwalifikacje, uprawnienia i kompetencje zgodne z profilem działania Stowarzyszenia oraz jego Regulaminem.

Zespół Stowarzyszenia tworzą osoby o wysokich i uzupełniających się kompetencjach, co pozwala na kompleksowe podejście do zagadnień bezpieczeństwa i reagowania kryzysowego. Połączenie doświadczeń medycznych, wojskowych, ratowniczych i strzeleckich stanowi istotną przewagę organizacyjną. Aktywne zaangażowanie członków umożliwi realizację działań szkoleniowych, ćwiczeń oraz projektów społecznych na wysokim poziomie merytorycznym. Struktura osobowa pozwala również na elastyczne dostosowanie się do różnych scenariuszy działań terenowych i szkoleniowych.

2.3 Sekcje tematyczne

Stowarzyszenie funkcjonuje w oparciu o trzy wyspecjalizowane sekcje:

1. Sekcja Medyczna - ratownictwo przedszpitalne i pola walki, - medycyna taktyczna, - symulacje i pozoracja zdarzeń masowych, - szkolenia pierwszej pomocy i KPP.

Sekcja Medyczna odpowiada za przygotowanie i realizację działań z zakresu ratownictwa przedszpitalnego, medycyny taktycznej oraz pierwszej pomocy. Jej działalność opiera się na praktycznych scenariuszach, symulacjach zdarzeń masowych oraz pozoracji urazów, co zwiększa realizm szkoleń. Sekcja pełni kluczową rolę w ćwiczeniach wielosekcyjnych, zapewniając medyczne zabezpieczenie działań. Stanowi również zaplecze eksperckie dla szkoleń kierowanych do społeczności lokalnych i instytucji.

2. Sekcja Łączności - łączność kryzysowa i awaryjna, - radiokomunikacja w działaniach terenowych, - procedury komunikacji w sytuacjach zagrożenia, - wsparcie techniczne działań operacyjnych. Sekcja Łączności zajmuje się budową i utrzymaniem zdolności komunikacyjnych Stowarzyszenia w warunkach kryzysowych i terenowych. Odpowiada za wdrażanie procedur łączności awaryjnej oraz obsługę sprzętu radiowego podczas ćwiczeń i działań operacyjnych. Jej zadaniem jest zapewnienie ciągłości przekazywania informacji pomiędzy zespołami zadaniowymi. Sekcja wspiera również rozwój infrastruktury IT i systemów komunikacji wewnętrznej.

3. Sekcja Strzelecka - bezpieczne postępowanie się bronią, - strzelectwo sportowe i pneumatyczne, - elementy bezpieczeństwa i odstraszenia, - wsparcie działań szkoleniowych i symulacyjnych. Sekcja Strzelecka koncentruje się na bezpiecznym i odpowiedzialnym użytkowaniu broni oraz sprzętu strzeleckiego. Działania sekcji obejmują strzelectwo sportowe i pneumatyczne, elementy bezpieczeństwa oraz szkolenia uzupełniające dla pozostałych sekcji. Sekcja pełni funkcję wsparcia podczas ćwiczeń symulacyjnych, dbając o aspekt bezpieczeństwa i realizmu scenariuszy. Jej działalność ma charakter szkoleniowy i edukacyjny, zgodny z obowiązującymi przepisami prawa.

Podział na wyspecjalizowane sekcje umożliwia efektywne zarządzanie kompetencjami oraz planowanie działań w sposób uporządkowany i spójny. Każda sekcja realizuje własne

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

2026 -01- 2 2
PREZES ZARZĄDU CZŁONEK ZARZĄDU
Michał Madej Monika Rok-Madej

zadania, jednocześnie współpracując z pozostałymi w ramach ćwiczeń i projektów zintegrowanych. Taki model organizacyjny pozwala na stopniowy rozwój specjalizacji przy zachowaniu zdolności do działań interdyscyplinarnych. Sekcje stanowią podstawę do budowy zespołów zadaniowych w sytuacjach szkoleniowych i kryzysowych.

2.4 Zasoby materialne

Stowarzyszenie Madejówka Bushcraft & Survival dysponuje zapleczem sprzętowym oraz kompetencyjnym umożliwiającym prowadzenie szkoleń, ćwiczeń i działań terenowych w obszarze ratownictwa, survivalu, medycyny pola walki oraz obrony cywilnej. Działania realizowane są w oparciu o sprzęt indywidualny członków, wyposażenie sekcyjne oraz infrastrukturę tymczasową dostosowywaną do charakteru realizowanych przedsięwzięć. Posiadane zasoby pozwalają na prowadzenie szkoleń i działań edukacyjnych dla różnych grup odbiorców, w tym społeczności lokalnych i instytucji publicznych. Jednocześnie rozwój skali i mobilności działań wymaga w przyszłości uzupełnienia potencjału o dedykowaną mobilną infrastrukturę szkoleniową.

3. Wizja i misja

3.1 Wizja

Stowarzyszenie Madejówka Bushcraft & Survival jest rozpoznawalnym w skali regionalnej i ogólnopolskiej ośrodkiem kompetencji w zakresie obrony cywilnej, ratownictwa i odporności społecznej, zdolnym do realnego wsparcia lokalnych społeczności w sytuacjach kryzysowych.

Realizacja wizji zakłada stopniowe budowanie rozpoznawalności Stowarzyszenia jako wiarygodnego partnera dla administracji publicznej i społeczności lokalnych. Ośrodek kompetencji, którym chce być Madejówka, opiera się na realnych zdolnościach operacyjnych, a nie wyłącznie działalności deklaratywnej. Wizja zakłada zdolność do prowadzenia samodzielnych działań szkoleniowych oraz udziału w ćwiczeniach i projektach międzyinstytucjonalnych. Kluczowym elementem jest długofalowe wzmacnianie odporności społecznej poprzez edukację, praktykę i współdziałanie.

3.2 Misja

Misją Stowarzyszenia jest przygotowanie ludzi i społeczności do świadomego, odpowiedzialnego i skutecznego reagowania na zagrożenia poprzez edukację, szkolenia praktyczne oraz budowę lokalnych zdolności reagowania kryzysowego.

Misja Stowarzyszenia realizowana jest poprzez przekazywanie wiedzy praktycznej i kształtowanie właściwych postaw w obliczu zagrożeń. Działania ukierunkowane są na zwiększenie samodzielności, odpowiedzialności i zdolności decyzyjnych uczestników szkoleń. Stowarzyszenie dąży do tego, aby przygotowanie do sytuacji kryzysowych było procesem ciągłym, a nie jednorazowym wydarzeniem. Misja zakłada także budowanie zaufania pomiędzy mieszkańcami a instytucjami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo.

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

2026 -01- 2 2

PREZES ZARZĄDU

Michał Madej

CZŁONEK ZARZĄDU

Monika Rok-Madej

4. Cele strategiczne na lata 2026–2030

Cel 1: Wzmocnienie potencjału operacyjnego Stowarzyszenia

Celem jest osiągnięcie zdolności do sprawnego i bezpiecznego działania w warunkach terenowych oraz kryzysowych. Wzmocnienie potencjału operacyjnego pozwoli na realizację bardziej zaawansowanych ćwiczeń i szkoleń, w tym działań wielosekcyjnych. Jednolite wyposażenie i sprzęt zwiększą bezpieczeństwo członków oraz czytelność struktury organizacyjnej podczas działań. Rozwój infrastruktury technicznej wpłynie na niezależność operacyjną Stowarzyszenia.

Rozwój potencjału operacyjnego obejmuje również wdrażanie nowoczesnych narzędzi rozpoznania i wsparcia działań ratowniczych, w tym systemów bezzałogowych wykorzystywanych w szkoleniach, ćwiczeniach oraz działaniach poszukiwawczo-ratowniczych.

1. systematyczne doposażanie członków w jednolity ubiór organizacyjny

Jednolity ubiór organizacyjny zwiększa rozpoznawalność Stowarzyszenia oraz porządkuje strukturę zespołów podczas ćwiczeń i działań terenowych. Ubranie o odpowiednich parametrach użytkowych poprawia bezpieczeństwo i komfort pracy członków. Standaryzacja wyposażenia ułatwia planowanie logistyczne oraz współdziałanie z innymi podmiotami. Jest to również element budowania profesjonalnego wizerunku organizacji.

2. rozwój własnych zdolności łączności (radiotelefony, procedury, infrastruktura IT)

Sprawną łączność jest kluczowym elementem działań w sytuacjach kryzysowych i terenowych. Rozwój tego obszaru pozwoli na skuteczne dowodzenie, koordynację zespołów i wymianę informacji. Opracowanie procedur komunikacyjnych zwiększy bezpieczeństwo i ograniczy ryzyko błędów. Infrastruktura IT, własny serwer umożliwi także lepszą organizację pracy i komunikację wewnętrzną.

3. zakup specjalistycznego sprzętu ratowniczego, ochronnego i taktycznego

Specjalistyczny sprzęt pozwala na realizację szkoleń w warunkach zbliżonych do rzeczywistych. Wyposażenie ochronne zwiększa bezpieczeństwo uczestników ćwiczeń i instruktorów. Sprzęt taktyczny wspiera działania symulacyjne oraz ćwiczenia z zakresu reagowania kryzysowego. Doposażenie umożliwia podnoszenie poziomu merytorycznego prowadzonych działań.

4. pozyskanie przyczepy na Mobilne Centrum Symulacji i Pozoracji Ratownictwa Pola Walki i Survivalu.

Celem strategicznym Stowarzyszenia jest pozyskanie Mobilnego Centrum Symulacji

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

2026 -01- 2 2
PREZES ZARZĄDU CZŁONEK ZARZĄDU
Michał Madej Monika Rok-Madej

i Pozoracji Ratownictwa Pola Walki i Survivalu w formie przyczepy szkoleniowej. Inwestycja ta pozwoli na znaczące zwiększenie mobilności, skali oraz realizmu prowadzonych szkoleń i ćwiczeń terenowych. Mobilne Centrum umożliwi prowadzenie działań edukacyjnych i szkoleniowych w różnych lokalizacjach, niezależnie od infrastruktury stacjonarnej, odpowiadając na potrzeby społeczności lokalnych oraz instytucji publicznych. Pozyskanie przyczepy wzmocni potencjał operacyjny Stowarzyszenia i stanie się kluczowym narzędziem realizacji celów w obszarze obrony cywilnej, ratownictwa oraz przygotowania kryzysowego.

5. pozyskanie bezzałogowych systemów powietrznych, dronów.

Istotnym elementem rozwoju zdolności Stowarzyszenia będzie pozyskanie i wdrożenie bezzałogowych systemów powietrznych. Planowane jest wykorzystanie dronów FPV do rozpoznania sytuacyjnego oraz ćwiczeń symulacyjnych, a także dron przeznaczonego do działań poszukiwawczo-ratowniczych, wyposażonego w termowizję i noktowizję. Zastosowanie dronów umożliwi skuteczniejsze działania w trudnodostępnym terenie, szczególnie w warunkach ograniczonej widoczności. Dodatkowo zakłada się wykorzystanie platformy dronowej do przenoszenia i dostarczania podstawowej apteczki ratowniczej osobom poszkodowanym przed dotarciem zespołów ratowniczych. Rozwijane zdolności w zakresie wykorzystania systemów bezzałogowych stanowią nowoczesne uzupełnienie potencjału operacyjnego Stowarzyszenia. Integracja dronów z działaniami ratowniczymi, szkoleniowymi i rozpoznawczymi zwiększa skuteczność reagowania w terenie. Technologiczne podejście do bezpieczeństwa wyróżnia Stowarzyszenie na tle innych organizacji społecznych.

Cel 2: Profesjonalizacja szkoleń i ćwiczeń

Profesjonalizacja szkoleń ma na celu podniesienie ich jakości, powtarzalności i zgodności z dobrymi praktykami. Działania w tym obszarze zwiększą atrakcyjność oferty Stowarzyszenia dla samorządów i instytucji. Standaryzacja umożliwi lepsze planowanie i ocenę efektów szkoleń. Regularność ćwiczeń wpłynie na utrzymanie gotowości operacyjnej członków.

1. rozwój oferty szkoleniowej dla samorządów i społeczności lokalnych

Oferta szkoleniowa będzie dostosowywana do realnych potrzeb lokalnych społeczności i administracji. Szkolenia będą miały charakter praktyczny i modułowy. Pozwoli to na elastyczne dopasowanie zakresu tematycznego do odbiorców. Działania te wzmocnią współpracę z samorządami.

2. standaryzacja programów szkoleniowych w sekcjach

Standaryzacja umożliwi utrzymanie spójnego poziomu merytorycznego szkoleń. Programy będą jasno określać cele, zakres i metody realizacji. Ułatwi to wdrażanie nowych instruktorów i planowanie zajęć. Standaryzacja sprzyja także ewaluacji efektów.

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

2026 -01- 2 2
PREZES ZARZĄDU CZŁONEK ZARZĄDU
Michał Madej Monika Rok-Madej

3. regularne ćwiczenia z użyciem Mobilnego Centrum Symulacji

Systematyczne ćwiczenia pozwolą na utrwalanie umiejętności praktycznych. Mobilne Centrum Symulacji i Pozoracji Ratownictwa pola Walki i Survivalu, umożliwi realizację realistycznych scenariuszy w różnych lokalizacjach. Regularność zwiększa gotowość operacyjną zespołów. Ćwiczenia stanowią również element integrujący członków. Mobilne Centrum znacząco zwiększy możliwości szkoleniowe Stowarzyszenia. Umożliwi realizację działań w terenie i w różnych lokalizacjach. Podniesie atrakcyjność oferty szkoleniowej dla samorządów i instytucji. Będzie realnym wyróżnikiem na tle innych organizacji.

4. wprowadzenie scenariuszy ćwiczeń wielosekcyjnych

Ćwiczenia wielosekcyjne pozwalają na sprawdzenie współdziałania różnych kompetencji. Umożliwiają identyfikację słabych punktów organizacyjnych. Scenariusze takie zwiększają realizm i wartość szkoleniową ćwiczeń. Sprzyjają także budowaniu zespołowości.

Cel 3: Rozwój obszaru obrony cywilnej

Rozwój obszaru obrony cywilnej ma na celu wzmocnienie zdolności lokalnych społeczności do reagowania na sytuacje kryzysowe oraz zagrożenia niemilitarne i hybrydowe. Stowarzyszenie dąży do pełnienia roli merytorycznego i szkoleniowego wsparcia dla samorządów oraz instytucji odpowiedzialnych za bezpieczeństwo. Działania w tym obszarze opierają się na praktycznych rozwiązaniach, możliwych do wdrożenia na poziomie lokalnym. Istotnym elementem jest współdziałanie z istniejącymi strukturami i uzupełnianie ich zdolności, a nie ich zastępowanie.

1. współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego

Współpraca z samorządami obejmuje wsparcie merytoryczne, szkoleniowe oraz udział w ćwiczeniach i działaniach prewencyjnych. Stowarzyszenie oferuje swoje kompetencje w zakresie edukacji mieszkańców oraz przygotowania kadr lokalnych do reagowania kryzysowego. Działania realizowane są w formule partnerskiej, z poszanowaniem kompetencji administracji publicznej. Współpraca ta wzmacnia lokalny system bezpieczeństwa i zwiększa jego spójność.

2. udział w opracowywaniu lokalnych planów reagowania kryzysowego,

Stowarzyszenie może pełnić rolę doradczą i konsultacyjną przy tworzeniu oraz aktualizacji lokalnych planów reagowania kryzysowego. Wkład organizacji polega na uwzględnianiu praktycznych aspektów działań terenowych oraz doświadczeń z ćwiczeń i symulacji. Pozwala to na lepsze dostosowanie planów do realnych możliwości wykonawczych. Udział w tym procesie sprzyja również integracji działań różnych podmiotów.

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

2026 -01- 2 2
PREZES ZARZĄDU CZŁONEK ZARZĄDU
Michał Madej Monika Rok-Madej

3. szkolenia z zakresu ochrony ludności i infrastruktury krytycznej,

Szkolenia w tym obszarze mają na celu podniesienie świadomości zagrożeń oraz przygotowanie do właściwego reagowania na sytuacje nadzwyczajne. Programy szkoleniowe obejmują zarówno aspekty organizacyjne, jak i praktyczne procedury działania. Szczególny nacisk kładziony jest na ochronę ludności cywilnej oraz ciągłość funkcjonowania kluczowych elementów infrastruktury. Szkolenia są dostosowywane do specyfiki danego obszaru i odbiorców.

4. budowanie sieci współpracy z innymi organizacjami proobronnymi.

Rozwój sieci współpracy pozwala na wymianę doświadczeń, zasobów i dobrych praktyk pomiędzy organizacjami o zbliżonym profilu. Współdziałanie zwiększa skalę i efektywność realizowanych działań szkoleniowych oraz ćwiczeń. Pozwala także na lepszą koordynację inicjatyw w sytuacjach kryzysowych. Budowanie relacji partnerskich wzmacnia pozycję Stowarzyszenia jako elementu lokalnego systemu bezpieczeństwa.

Cel 4: Stabilność finansowa i infrastrukturalna

Zapewnienie stabilności finansowej i infrastrukturalnej jest warunkiem długofalowego funkcjonowania oraz rozwoju Stowarzyszenia. Celem działań w tym obszarze jest uniezależnienie bieżącej działalności od jednorazowych źródeł finansowania. Stabilne zaplecze finansowe umożliwi planowanie wieloletnich projektów oraz systematyczne doposażanie organizacji. Rozwój infrastruktury technicznej i organizacyjnej zwiększy efektywność zarządzania oraz bezpieczeństwo realizowanych działań.

1. pozyskiwanie grantów i dotacji

Stowarzyszenie planuje aktywne pozyskiwanie środków z programów krajowych, regionalnych oraz funduszy celowych. Działania grantowe będą ukierunkowane na projekty szkoleniowe, doposażenie oraz rozwój kompetencji. Systematyczne aplikowanie o środki pozwoli na dywersyfikację źródeł finansowania. Pozyskane fundusze będą wykorzystywane zgodnie z jasno określonymi celami strategicznymi.

2. rozwój współpracy sponsorskiej i partnerskiej

Współpraca z partnerami prywatnymi i instytucjonalnymi stanowi uzupełnienie finansowania grantowego. Partnerstwa mogą obejmować wsparcie finansowe, rzeczowe lub merytoryczne. Długofalowe relacje partnerskie zwiększają stabilność funkcjonowania Stowarzyszenia. Współpraca ta sprzyja również budowaniu pozytywnego wizerunku organizacji w otoczeniu lokalnym i branżowym.

3. systematyczne wpływy z 1,5% podatku

Środki pozyskiwane z 1,5% podatku stanowią istotny element finansowania działalności statutowej. Regularne działania informacyjne i promocyjne mają na celu zwiększenie świadomości społecznej oraz liczby darczyńców. Pozyskane środki

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

2026 -01- 2 2
PREZES ZARZĄDU CZŁONEK ZARZĄDU
Michał Madej Monika Rok-Madej

będą przeznaczane na bieżące potrzeby organizacyjne i doposażenie. Stabilność tego źródła finansowania umożliwi realizację mniejszych, ale ciągłych inwestycji.

4. inwestycja we własny serwer i komunikator wewnętrzny.

Własna infrastruktura informatyczna zwiększy bezpieczeństwo komunikacji i danych Stowarzyszenia. Umożliwi sprawniejsze zarządzanie informacją, dokumentacją oraz planowaniem działań. Niezależny komunikator poprawi koordynację zespołów podczas szkoleń i działań terenowych. Rozwiązania te podniosą poziom organizacyjny i odporność Stowarzyszenia na zakłócenia zewnętrzne.

Cel 5: Rozwój kompetencji członków

Rozwój kompetencji członków Stowarzyszenia stanowi kluczowy element utrzymania wysokiej jakości działań szkoleniowych i operacyjnych. Stałe podnoszenie kwalifikacji pozwala na dostosowanie się do zmieniających się zagrożeń i standardów bezpieczeństwa. Działania w tym obszarze mają charakter długofalowy i systemowy. Kompetentny zespół zwiększa wiarygodność Stowarzyszenia jako partnera dla samorządów i instytucji.

1. szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne.

Szkolenia wewnętrzne umożliwiają ujednolicenie wiedzy oraz procedur obowiązujących w Stowarzyszeniu. Udział w szkoleniach zewnętrznych pozwala na zdobywanie nowych kompetencji oraz poznawanie aktualnych standardów i rozwiązań. Połączenie obu form sprzyja rozwojowi specjalizacji członków. Wiedza zdobyta poza organizacją jest następnie wykorzystywana w działaniach wewnętrznych. Zakłada się również rozwój kompetencji członków w zakresie obsługi systemów bezzałogowych, w tym dronów wykorzystywanych w działaniach rozpoznawczych i poszukiwawczo-ratowniczych. Szkolenia obejmować będą zarówno aspekty techniczne, jak i obowiązujące przepisy prawa oraz procedury bezpieczeństwa. Zdobyte kompetencje pozwolą na odpowiedzialne i efektywne wykorzystanie systemów bezzałogowych w działaniach Stowarzyszenia.

2. certyfikacja umiejętności.

Certyfikacja potwierdza poziom kompetencji członków oraz zwiększa wiarygodność prowadzonych działań szkoleniowych. Posiadanie udokumentowanych kwalifikacji ułatwia współpracę z instytucjami publicznymi. Proces certyfikacji motywuje do systematycznego podnoszenia umiejętności. Stanowi również element porządkowania struktury kompetencyjnej w organizacji.

3. wymiana doświadczeń z innymi organizacjami.

Wymiana doświadczeń pozwala na uczenie się na dobrych praktykach i unikaniu powielania błędów. Wspólne ćwiczenia, warsztaty i konsultacje sprzyjają podnoszeniu poziomu merytorycznego działań. Kontakty z innymi organizacjami zwiększają perspektywę i elastyczność działania. Współpraca ta wzmacnia środowisko organizacji działających w obszarze bezpieczeństwa.

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

4. wykorzystanie drukarki 3D do produkcji elementów szkoleniowych i wyposażenia.

Drukarka 3D umożliwi samodzielne wytwarzanie elementów pomocniczych do szkoleń i ćwiczeń. Pozwoli to na obniżenie kosztów oraz szybką adaptację wyposażenia do aktualnych potrzeb. Wykorzystanie tej technologii wspiera innowacyjność i samowystarczalność organizacji. Elementy wykonane we własnym zakresie mogą być dostosowane do specyfiki prowadzonych działań.

5. Analiza SWOT

5.1 Mocne strony

Zróżnicowane i wysokie kompetencje członków Stowarzyszenia umożliwiają kompleksowe podejście do zagadnień bezpieczeństwa, ratownictwa i obrony cywilnej. Połączenie doświadczeń medycznych, wojskowych i technicznych stanowi realną przewagę operacyjną. Jasna struktura sekcyjna ułatwia planowanie działań oraz odpowiedzialności.

1. wysoko wykwalifikowani członkowie o zróżnicowanych kompetencjach,

Kompetencje członków pozwalają na realizację działań bez konieczności angażowania zewnętrznych wykonawców. Doświadczenie praktyczne zwiększa wiarygodność prowadzonych szkoleń. Wiedza specjalistyczna przekłada się na wysoki poziom merytoryczny projektów. Zespół może elastycznie reagować na różne scenariusze zagrożeń.

2. jasna struktura sekcyjna,

Podział na sekcje umożliwia efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi. Struktura sprzyja rozwojowi specjalizacji przy jednoczesnym zachowaniu zdolności do współdziałania. Ułatwia to organizację ćwiczeń i projektów wieloobszarowych. Jasne przypisanie ról zwiększa odpowiedzialność i skuteczność działań.

3. doświadczenie w szkoleniach praktycznych,

Praktyczne podejście do szkoleń zwiększa ich skuteczność i wartość edukacyjną. Stowarzyszenie posiada doświadczenie w pracy z różnymi grupami odbiorców. Scenariusze ćwiczeń są oparte na rzeczywistych zagrożeniach. Uczestnicy zdobywają umiejętności możliwe do natychmiastowego wykorzystania.

4. silne osadzenie w lokalnej społeczności.

Działalność Stowarzyszenia jest rozpoznawalna na poziomie lokalnym. Bliska współpraca z mieszkańcami sprzyja budowaniu zaufania. Znajomość lokalnych uwarunkowań zwiększa skuteczność działań. Stowarzyszenie postrzegane jest jako inicjatywa oddolna i odpowiedzialna.

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

2026 -01- 2 2

PREZES ZARZĄDU

Michał Madej

CZŁONEK ZARZĄDU

Monika Rok-Madej

5.2 Słabe strony

Ograniczone zasoby finansowe wpływają na tempo rozwoju i skalę realizowanych działań. Stała potrzeba doposażania wymaga systematycznego pozyskiwania środków zewnętrznych. Niewielka liczba aktywnych członków przy szerokim zakresie działań może prowadzić do przeciążenia. Duże uzależnienie od pracy społecznej zwiększa ryzyko wypalenia organizacyjnego

1. ograniczone zasoby finansowe.

Brak stabilnego finansowania utrudnia długoterminowe planowanie inwestycji. Konieczne jest etapowanie zakupów i działań. Ograniczenia finansowe wpływają na tempo doposażenia. Organizacja musi aktywnie poszukiwać źródeł wsparcia.

2. konieczność stałego doposażania.

Sprzęt ratowniczy i szkoleniowy wymaga regularnych uzupełnień i modernizacji. Braki sprzętowe mogą ograniczać zakres realizowanych działań. Doposażenie generuje stałe koszty. Proces ten wymaga planowania i określania najważniejszych potrzeb.

3. ograniczona liczba członków przy rosnącym zakresie działań.

Rosnąca liczba projektów zwiększa obciążenie zespołu. Może to wpływać na dostępność członków. Konieczne jest racjonalne planowanie działań. W dłuższej perspektywie wymaga to rozważenia rozwoju struktur osobowych.

4. duże uzależnienie od zaangażowania wolontariatu.

Działalność opiera się na społecznej aktywności członków. Brak wynagrodzenia może wpływać na dostępność czasową. Istnieje ryzyko spadku motywacji przy nadmiernym obciążeniu. Wymaga to dbałości o równowagę między zaangażowaniem a możliwościami zespołu.

5.3 Szanse

Rosnące zainteresowanie tematyką bezpieczeństwa i obrony cywilnej stwarza korzystne warunki rozwoju. Pojawiające się programy grantowe i rządowe zwiększają dostępność finansowania. Samorządy coraz częściej poszukują partnerów do działań szkoleniowych. Współpraca międzysektorowa umożliwi realizację większych i bardziej złożonych projektów.

1. rosnące zainteresowanie obroną cywilną i bezpieczeństwem.

Zmieniające się otoczenie bezpieczeństwa zwiększa zapotrzebowanie na szkolenia. Społeczności lokalne są bardziej otwarte na edukację w tym zakresie. Tematyka ta staje się priorytetem dla administracji. Stwarza to przestrzeń do rozwoju działalności Stowarzyszenia.

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

2026 -01- 2 2

PREZES ZARZĄDU

Michał Madej

CZŁONEK ZARZĄDU

Monika Rak-Madej

2. nowe programy grantowe i rządowe.

Programy wsparcia umożliwiają finansowanie szkoleń i doposażenia. Pozwalają na realizację projektów wieloletnich. Dostęp do środków zwiększa stabilność organizacyjną. Wymaga to jednak sprawnego przygotowania wniosków.

3. potrzeby szkoleniowe samorządów.

Samorządy poszukują wsparcia w zakresie edukacji mieszkańców. Stowarzyszenie może uzupełniać kompetencje administracji. Szkolenia mogą być elementem lokalnych strategii bezpieczeństwa. Współpraca ta wzmacnia pozycję organizacji.

4. rozwój współpracy międzysektorowej (NGO–samorząd–biznes).

Partnerstwa umożliwiają łączenie zasobów i kompetencji. Zwiększają skalę i efektywność działań. Pozwalają na realizację projektów kompleksowych. Współpraca sprzyja trwałości inicjatyw.

5. rozwój technologii bezzałogowych.

Technologia dronów stwarza nowe możliwości w obszarze ochrony ludności i działań poszukiwawczo-ratowniczych. Coraz więcej programów grantowych i projektów publicznych uwzględnia wykorzystanie dronów w reagowaniu kryzysowym. Zastosowanie systemów bezzałogowych sprzyja współpracy z samorządami, służbami i instytucjami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo.

5.4 Zagrożenia

Niestabilność finansowania zewnętrznego może wpływać na ciągłość działań. Zmiany przepisów prawnych mogą wprowadzać dodatkowe obowiązki formalne. Przeciążenie członków zwiększa ryzyko wypalenia. Konkurencja ze strony podmiotów komercyjnych może ograniczać dostęp do części odbiorców.

1. niestabilność finansowania zewnętrznego.

Granty i dotacje mają charakter czasowy. Brak ciągłości finansowania może wstrzymywać projekty. Organizacja musi dywersyfikować źródła przychodów. Stabilność finansowa wymaga planowania długofalowego.

2. zmiany przepisów dotyczących organizacji proobronnych.

Nowe regulacje mogą zwiększyć wymagania formalne. Mogą także ograniczać zakres niektórych działań. Wymaga to stałego monitorowania prawa. Organizacja musi być gotowa do dostosowań.

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

2026 -01- 2 2

PREZES ZARZĄDU

Michał Madej

CZŁONEK ZARZĄDU

Monika Roś-Madej

3. wypalenie członków przy nadmiernym obciążeniu.

Zbyt duża liczba działań może prowadzić do spadku zaangażowania. Wypalenie wpływa na jakość realizowanych projektów. Konieczne jest dbanie o równowagę organizacyjną. Planowanie działań powinno uwzględniać możliwości zespołu.

4. konkurencja ze strony komercyjnych podmiotów szkoleniowych.

Podmioty komercyjne dysponują większymi zasobami finansowymi. Mogą oferować podobne szkolenia w krótszym czasie. Stowarzyszenie musi wyróżniać się jakością i misją społeczną. Przewagą pozostaje lokalność i praktyczne podejście.

5. rozwój zdolności bezzałogowych.

Wymogi dostosowania się do przepisów prawa lotniczego oraz zasad bezpieczeństwa użytkowania dronów. Niewłaściwe przygotowanie formalne lub techniczne może ograniczać zakres ich wykorzystania. Konieczne jest stałe monitorowanie regulacji oraz szkolenie operatorów.

6. Kierunki doposażenia

Doposażenie Stowarzyszenia jest niezbędne dla utrzymania i rozwoju zdolności szkoleniowych oraz operacyjnych. Zakupy planowane są w sposób etapowy i priorytetowy, z uwzględnieniem realnych potrzeb wynikających z profilu działalności. Sprzęt i infrastruktura będą wykorzystywane zarówno w działaniach szkoleniowych, jak i ćwiczeniach terenowych. Inwestycje w doposażenie mają charakter długofalowy i wspierają samodzielność organizacyjną Stowarzyszenia.

Priorytetowe obszary zakupowe: - Mobilne Centrum Symulacji i Pozoracji Ratowniczych Pola Walki i Survivalu, kompletny ubiór organizacyjny dla członków, radiotelefony i akcesoria łączności, własny serwer i bezpieczny komunikator, sprzęt ochronny i taktyczny, sprzęt ratowniczy i medyczny, sprzęt strzelecki pneumatyczny, drukarka 3D do wsparcia działań szkoleniowych, oraz dronów do zadań poszukiwawczo-ratowniczych.

Kluczowym zasobem będzie Mobilne Centrum Symulacji i Pozoracji Ratownictwa Pola Walki i Survivalu (przyczepa szkoleniowa), umożliwiająca realizację: - szkoleń wyjazdowych, - ćwiczeń terenowych, - pokazów i warsztatów dla społeczności lokalnych. Mobilne Centrum Symulacji i Pozoracji stanowić będzie kluczowe narzędzie operacyjne i szkoleniowe Stowarzyszenia. Umożliwi prowadzenie szkoleń w różnych lokalizacjach, bez konieczności korzystania z infrastruktury stacjonarnej. Przyczepa pozwoli na realizację ćwiczeń praktycznych o wysokim stopniu realizmu, w tym symulacji zdarzeń kryzysowych. Zasób ten zwiększa elastyczność działań oraz atrakcyjność oferty szkoleniowej Stowarzyszenia.

Jednolity ubiór organizacyjny zwiększa bezpieczeństwo i rozpoznawalność członków podczas działań terenowych. Ułatwia identyfikację zespołów oraz porządkowanie struktury dowodzenia w trakcie ćwiczeń. Odzież o odpowiednich parametrach użytkowych poprawia

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

2026 -01- 2 2

PREZES ZARZĄDU
Michał Madej

CZŁONEK ZARZĄDU
Monika Rok-Madej

komfort pracy w trudnych warunkach atmosferycznych. Standaryzacja ubioru wspiera profesjonalny wizerunek Stowarzyszenia.

Sprawną łączność stanowi podstawę skutecznego działania w sytuacjach kryzysowych. Doposażenie w radiotelefony oraz akcesoria pozwoli na prowadzenie ćwiczeń i działań terenowych bez uzależnienia od infrastruktury cywilnej. Sprzęt łączności umożliwi testowanie procedur awaryjnych i koordynację zespołów. Inwestycja ta zwiększa bezpieczeństwo i skuteczność operacyjną.

Własna infrastruktura informatyczna zapewni kontrolę nad obiegiem informacji i danymi organizacyjnymi. Bezpieczny komunikator umożliwi szybką i niezależną wymianę informacji pomiędzy członkami. Rozwiązanie to zwiększy odporność organizacyjną na zakłócenia zewnętrzne. Serwer będzie również wsparciem dla dokumentacji i planowania działań.

Sprzęt ochronny i taktyczny zwiększa bezpieczeństwo uczestników szkoleń oraz instruktorów. Umożliwia prowadzenie ćwiczeń o wyższym stopniu realizmu. Doposażenie w tym zakresie pozwala na realizację scenariuszy wymagających ochrony osobistej. Sprzęt ten jest niezbędny przy działaniach symulacyjnych i szkoleniowych.

Doposażenie w sprzęt ratowniczy i medyczny pozwoli na prowadzenie szkoleń zgodnych z aktualnymi standardami. Umożliwi realistyczną symulację działań ratunkowych. Sprzęt będzie wykorzystywany zarówno w ćwiczeniach, jak i działaniach edukacyjnych. Inwestycja ta bezpośrednio wpływa na jakość i bezpieczeństwo szkoleń.

Sprzęt pneumatyczny umożliwia prowadzenie szkoleń strzeleckich w sposób bezpieczny i dostępny. Pozwala na ćwiczenie podstawowych nawyków i procedur. Jest wykorzystywany w szkoleniach uzupełniających i symulacyjnych. Stanowi narzędzie edukacyjne wspierające pozostałe sekcje.

Drukarka 3D umożliwi produkcję elementów szkoleniowych i pomocniczych na potrzeby bieżących działań. Pozwoli na szybkie reagowanie na potrzeby sprzętowe. Wspiera innowacyjność i samodzielność techniczną Stowarzyszenia. Może być także wykorzystywana w działaniach edukacyjnych.

Doposażenie Stowarzyszenia w systemy bezzałogowe zwiększy zdolności rozpoznawcze, szkoleniowe i ratownicze. Planowane jest pozyskanie dronów FPV do obserwacji terenu, wsparcia ćwiczeń symulacyjnych oraz działań rozpoznawczych. Dodatkowo zakłada się wykorzystanie dronów do działań poszukiwawczo-ratowniczych, wyposażonego w termowizję i noktowizję, umożliwiającego lokalizację osób poszkodowanych w trudnodostępnym terenie. System bezzałogowy z możliwością przenoszenia i zrzutu podstawowej apteczki ratowniczej zwiększy szanse udzielenia pomocy przed dotarciem zespołów ratowniczych.

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

2026 -01- 2 2

PREZES ZARZĄDU

Michał Madej

CZŁONEK ZARZĄDU

Monika Rok-Madej

7. Podsumowanie

Strategia rozwoju Stowarzyszenia Madejówka Bushcraft & Survival na lata 2026–2030 wyznacza kierunki działań odpowiadające na realne potrzeby w obszarze bezpieczeństwa lokalnego, ratownictwa i obrony cywilnej. Dokument opiera się na rzeczywistych kompetencjach członków oraz posiadanych zasobach, zakładając ich systematyczny i odpowiedzialny rozwój. Realizacja strategii pozwoli na wzmocnienie zdolności operacyjnych Stowarzyszenia oraz zwiększenie jego roli jako partnera dla samorządów i społeczności lokalnych. Strategia stanowi podstawę do planowania działań rocznych, pozyskiwania środków zewnętrznych oraz dalszej profesjonalizacji organizacji.

PREZES ZARZĄDU

Michał Madej

Stowarzyszenie Madejówka
Bushcraft & Survival

CZŁONEK ZARZĄDU

Monika Rok-Madej

Stowarzyszenie Madejówka
Bushcraft & Survival

**STOWARZYSZENIE MADEJÓWKA
BUSHCRAFT & SURVIVAL**
ul. Ks. J. Marszałka 100, 26-001 Masłów Drugi
NIP: 6572969679, REGON: 522032941
wpis do ewid. nr. 39/2022
przez Starostwo Powiatu Kieleckiego
e-mail: madejowkateam@gmail.com

ZA ZGODNOŚĆ Z ORYGINAŁEM

2026 -01- 2 2

PREZES ZARZĄDU

Michał Madej

CZŁONEK ZARZĄDU

Monika Rok-Madej

